Oпштина Аеродром – најдобро, најквалитетно, наједнакво место за живеење на мажите и жените

Стратегија за родова еднаквост

2021 - 2025

Содржина

1. Население .................................................................................................................... 2

2. Економска активност и вработување .......................................................................... 3

3. Неплатен труд .............................................................................................................. 6

3.1. Општина Аеродром (податоци од спроведена анкета)..................................... 10

4. Баланс меѓу работа и семеен живот (користење на породилно отсуство) ............. 12

4.1. Број на установи кои згрижуваат деца во општина Аеродром ......................... 15

5. Образование .............................................................................................................. 16

5.1. Основно образование ......................................................................................... 16

5.2. Средно образование........................................................................................... 17

5.3. Високо образование............................................................................................ 18

6. Учество во јавен живот .............................................................................................. 19

1. Вовед

На основа на законот за еднакви можности, општина Аеродром во 2011 година формираше Комисија за еднакви можности. Досега имало 3 комисии за еднакви можности. На основа на Меморандумот за соработка помеѓу општината и UN Women, во 2018 година се формираше Интерсекторска група за родово одговорно буџетирање. Оваа Стратегија е изработена од интерсекторската група, со поддршка на менторката за

родова еднаквост на општината, Марија Ристеска.

1.1. Визија

Стратегијата за родова еднаквост на Општина Аеродром ја изразува севкупната политика на општината и плановите за остварување на следната визија: општината дастане најдобо, најквалитетно и наједнакво место за живеење на мажите и жените.

1.2. Мисија

Општина Аеродром ќе ја оствари визијата преку родово сензитивна комуникација, подигање на свест, унапредување на постапките за јавни набавки, родово сензитивен буџет и следење користејќи родови индикатори на успешност.

1.3. Основни принципи

Стратегијата за родова еднаквост на Општина Аеродром е основана на следниве

принципи:

**Еднаквост** за сите луѓе (жени и мажи) во слободен пристап до информации, можностите

и придобивките од сите јавни услуги кои ги нуди општината

**Транспарентност значи** подготвеност да се одговори на секое прашање што ги интересира граѓаните/ките и давање јасни одговори подеднакво на сите и на јазик

лесно разбирлив за сите граѓани/ки.

**Партиципативност**, односновлученост на жените и мажите како засегнати страни во процесот на одлучување и креирање на локални политики (родова еднаквост во

донесувањето на одлуките)

**Отчетност**, односноредовно поднесување извештаи од страна на општината за начинот

на работа и трошењето на средствата кои се прибираат од даноците и давачките што ги плаќаат граѓаните/ките.

**Ефективност** значи колкаво е нивото на постигнување на поставените цели. Ефективноста не се мери преку цена на чинење. Во смисла на стратегијата, ефективноста

е принцип кој мери степен на постигнување на родово одговорни цели.

**Ефикасност** се однесува на постигнување на зацртаните цели на најбрз, најефтин и најефективен начин. Тоа е еслично на ефективност на која и се додава мерката на чинење на интервенцијата. Во смисла на оваа стратегија, под ефикасност се подразбира

постигнување на родово одговорните цели за најмалку пари.

2. Анализа на состојбата

2.1. Население

Според податоците добиени од последниот попис во 2002 година, прикажани подолу во Табела 1, на територијата на општина Аеродром живеат 72.009 жители, од кои 36.718 се жени, а 35.291 се мажи. Бројот на жители во оваа заедница се зголемува постојано, односно стапката на пораст на населението изнесува 2,3 % на годишно ниво. Ваквиот континуиран пораст најчесто се должи поради зголемените можности на општината за прилив на ново население, како што е изградбата на Реонски центар, надградби и доградби на постојните станбени објекти итн. 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Табела 1 - Вкупен број на население во општина Аеродром, поделени по пол и националност** | | | | | | | | | |
| **Вкупно население** | **Жени** | **Мажи** | **Македонци** | **Срби** | **Албанци** | **Роми** | **Бошњаци** | **Турци** | **Други** |  |
| 72,009 | 51 % | 49 % | 89,4 % | 4,3 % | 1,4 % | 1,6 % | 0,7 % | 0,6 % | 2 % |  |

Извор: Општина Аеродром (<http://www.aerodrom.gov.mk/page/naselenie>)

2.2. Економска активност и вработување

Доколку ги анализираме состојбите на македонскиот пазар на труд, ќе забележиме дека податоците укажуваат на постоење голема родова нееднаквост. Ова често се

препишува на улогата која ја има жената во рамки на домаќинството, а е наметнато врз основ на општествените стереотипи. Во македонското општество нееднаквоста меѓу

жените и мажите во делот на економската активност и ограничената можност на жената за вработување, не се препознаваат како своевидна системска дискриминација.

Од приложените податоците во Табела 2 (прикажана подолу) може да забележиме дека по однос на бројот на вкупно работоспособно население не постои значајна разлика меѓу бројот на работоспособни жени и мажи, меѓутоа разликата е изразена во делот на економската активност. Имено, стапката на вработеност Во Република С. Македонија во 2019 година кај жените изнесува 38 %, односно е значително пониска во споредба со онаа кај мажите која изнесува 56 %.

Најголем дел од работоспособните жени, односно 53.4 % се вбројуваат во категоријата неактивно население, за споредба, само 32.2 % од мажите се вбројуваат во оваа категорија. Дополнително, вреди да се напомне дека значително е повисока стапката на мажи во активното население, споредено со жените. Така, 67.8 % од работоспособните мажи спаѓаат во категоријата активно население, додека овој

процент кај жените изнесува 46.6 %.

Табела 2 - Работоспособно население според економската активност и полот

(на ниво на држава)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **РСМ** | **2019** | | |
|  | **Вкупно** | **Жени** | **Мажи** |
| **Вкупно работоспособно население** | 1.684.820 | 841,473 | 843,347 |
| **Активно население** | 964,014 | 392,379 | 571,635 |
| **Вработени** | 797,651 | 320,214 | 477,437 |
| **Невработени** | 166,363 | 72,165 | 94,198 |
| **Неактивно население** | 720,805 | 449,093 | 271,712 |

Извор: ДЗС (МАКСтат – база на податоци), 2019 година

Според Државниот завод за статистика на Република С. Македонија, односно според последниот попис на населението во 2002 година (Табела 3), може да се забележи изразит јаз меѓу мажите и жените по активност. Во општина Аеродром, 53,9 % економски активни се жени, додека 63,1 % се мажи. Слична е состојбата и во поглед на економска неактивност. Речиси половина од мнозинството на жени, односно 46 % се економски неактивни. Доколку го погледнеме бројот на вработени лица, жените и мажите се речиси

еднакво застапени како статистички одредници.

Табела 3 - Активно население на возраст од 15 и повеќе години

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Општина Аеродром** | **Вкупно** | **Економски Активни** | | | **Економски неактивни** |
| Активни | Вработени | Невработени |
| **Мажи** | 29,459 | 18.607 (63,16 %) | 14.980 (80,51 %) | 3.627 (19,49 %) | 10.852 (36,84 %) |
| **Жени** | 31,284 | 16.877 (53,95 %) | 13.330 (78,98 %) | 3.547 (21,02 %) | 14.407 (46,05 %) |

Извор: ДЗС на РСМ, според последниот попис на населението во 2002 година

Според податоците на невработени лица (активни/пасивни + други баратели на работа) од Агенцијата за вработување на Република С. Македонија (Табела 4), во периодот од 01.01.2018 – 31.12.2018, општина Аеродром бележи 3.566 невработени лица, од кои 1.973 (55,3 %), односно повеќе од половина се жени. Имено, во Табела 4 подолу, по однос на бројот на невработени лица помеѓу жените и мажите, највпечатлива е разликата во возрасната структура од 30 – 49 години, односно 752 жени и 517 мажи.

Табела 4 - невработени лица (активни/пасивни + други баратели на работа според пол и возраст)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Општина Аеродром** | **Вкупно** | | **15 – 29 години** | | **30 – 49 години** | | **50 – 60+ години** | |
| Жени | Мажи | Жени | Мажи | Жени | Мажи | Жени | Мажи |
| 1,973 | 1,593 | 256 | 195 | 752 | 517 | 965 | 881 |
| **%** | 55,33 % | 44,67 % | 12,97 % | 12,24 | 38,11 % | 32,45 % | 48,91 % | 55,3 % |

Извор: Агенција за вработување на РСМ (состојба од 31.12.2018 година)

Во однос на податоците на невработени лица според степен на образование и пол, во Табела 5, жените се најзастапени во речиси секоја од категориите и се 55,3 отсто. Највпечатлива е разликата кај лицата со завршено средно образование, од кои 752 се жени, последователно лицата со високо образование, од кои 499 се исто така жени. Разликата е изразито намалена кај лицата со непотполно средно образование, каде што мажите се позастапени (459 лица).Ова може да сугерира дека жените имаат ограничен пристап до работни места кои се подобро платени, сразмерно со степенот на нивното образование.Општина Аеродром бележи 92 невработени лица коишто се магистри идоктори на науки, од кои 65 лица со овие квалификации се жени.

Табела 5 - невработени лица (активни/пасивни + други баратели на работа според степен на

образование и пол)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **(Општина Аеродром) Степен на образование** | **Жени** | **Мажи** | **Вкупно** |
| Без и со основно образование | 258 | 228 | 486 |
| Непотполно средно образование | 362 | 459 | 821 |
| Завршено средно образование | 752 | 569 | 1321 |
| Вишо образование | 37 | 37 | 74 |
| Високо образование | 499 | 273 | 772 |
| Магистри на науки | 63 | 24 | 87 |
| Доктори на науки | 2 | 3 | 5 |
| **Вкупно** | 1,973 | 1,593 | 3,566 |
| **%** | 55,33 % | 44,67 % | 100 % |

Извор: Агенција за вработување на РСМ (состојба од 31.12.2018 година)

2.3. Неплатен труд

Неплатениот труд претставува еден од индикаторите за постоење родова нееднаквост.Податоците покажуваат дека жените поминуваат значително повеќе време од мажите во вршење неплатена работа за грижа во домот и за семејството.Имено, без исклучоциво сите земји жените вршат три четвртини од неплатената работа за грижа или 76.2 %.од вкупното време, поделено по часови. Дополнително, во ниту една земја мажите и жените немаат еднакво учество во вршење неплатена работа за грижа.2

Жените, споредено со мажите, просечно трошат околу 3.2 пати повеќе време за вршење неплатен труд, односно околу 4 часа и 25 минути дневно, додека мажите одвојуваат околу 1 час и 23 минути. Според податоците на Меѓународната организација на трудот, пресметано на годишно ниво како осум работни часа тоа за жените претставува вкупно 201 работен ден, споредено со само 63 работни дена за мажите.3 Оттука, властите на централно и локално ниво, се постојано под притисок да воведат политики кои ќе одговорат и ќе ги пресретнат потребите за грижа и кои ќе ги намалат разликите меѓу мажите и жените по однос на одговорностите за грижа за членовите на семејството и заедницата.

Во Република С. Македонија, користењето на времето на населението е прашање за кое опсежни податоци прибира Државниот завод за статистика.Податоците за просечното дневно користење на времето на македонските граѓани се родово поделени и се објавуваат во рамки на публикацијата „Користење на времето“. Од приложените податоци во Табела 5, може да забележиме дека најголем дел од времето македонските граѓани го користат за спиење, а потоа следат слободните активности кои опфаќаат дружење, одмор, хоби, читање, гледање телевизија и слично. Разлика во поглед на времето за спиење меѓу жените и мажите нема, но заради другите дневни активности за кои жената се посветува повеќе, забележуваме дека тие имаат речиси еден час помалку време за слободни активности, споредено со мажите.

За сметка на слободното време, жените повеќе време користат за домашни активности и вработеност. Домашните активности опфаќаат активности како чистење во домот, грижа за деца и возрасти, градинарство и грижа за домашни миленици, градење и поправки, купување услуги и грижа за домаќинството. Имајќи го предвид ова, ќе забележиме дека постои значајна разлика по однос на оваа активност меѓу жените и мажите, споредено со другите дневни активности. Имено, жените користат значително повеќе време за вршење на домашните активности, односно 4.14 часа, додека мажите за домашни активности одвојуваат значително помалку време, 1.16 часа.

2 International Labor Organization (2018). Care Work and Care Jobs for the Future of Decent Work. ILO:

Geneva, страница 30.

3 International Labor Organization (2018). Care Work and Care Jobs for the Future of Decent Work. ILO:

Geneva, страница 30.

Табела 6 - Просечно дневно користење на времето на лицата на возраст од 20 до 64 години, поактивности за 2014/2015 година (часови и минути)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Дневни активности** | **Вкупно време** | **Мажи** | **Жени** |
| Спиење | 8,26 | 8,26 | 8,25 |
| Слободни активности | 4,48 | 5,18 | 4,17 |
| Домашни активности | 2,44 | 1,16 | 4,14 |
| Вработеност | 3,20 | 4,01 | 2,39 |
| Јадење и пиење | 2,15 | 2,16 | 2,14 |
| Друга лична грижа | 0,55 | 0,54 | 0,56 |
| Патување | 0,55 | 1,04 | 0,45 |
| Школување | 0,19 | 0,19 | 0,19 |
| Волонтерска работа и помош | 0,04 | 0,08 | 0,01 |
| Друго | 0,13 | 0,17 | 0,10 |

Прикажаните податоци се од Државниот завод за статистика (Анкета за користење на времето, 2014/2015година)

Во Табела 7 (прикажана подолу) наведени се податоци за посветеното време за вршење домашни активности меѓу жените и мажите според возрасните групи. Од податоците забележуваме дека независно од возраста, жените поминуваат значително повеќе време од мажите во вршење на домашните активности кои претежно опфаќаат грижа во домот и домаќинството. Жените на возраст помеѓу 25-44 години, за вршење на домашните активности посветуваат и до четири часа повеќе од мажите, додека кај повозрасните лица на возраст од 45-64 години, оваа разлика се намалува на 3 часа. Разликите се должат пред сè поради грижа за децата, поврзано со нивното образование и подигнување, како и за грижа во домот. Сето тоа говори за постоење на нееднаквост во поделба на обврските во рамки на домот што резултира со помалку слободно време за жените, односно помалку време за тие да се посветат на себе, сопствениот развој, но и да учествуваат во политичките, економските и општествените процеси. Со помалкуслободно време, жените се исклучуваат од овие процеси, и иако ненамерно, тоа сепаке резултат на нееднаквите односи меѓу жените и мажите, кои се последица на традиционалните вредности, како и недостатокот од услуги и политики кои ќе влијаат врз намалување на товарот и неплатената работа за грижа која ја сносат жените во домот.

Табела 7 - Просечно дневно користење на времето според домашни активности, возрасните групии полот, за 2014/2015 година (часови и минути)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **10-14** | | **15-24** | | **25-44** | | **45-64** | | **+65** | |
| Мажи | Жени | Мажи | Жени | Мажи | Жени | Мажи | Жени | Мажи | Жени |
| 0,11 | 0,23 | 0,26 | 1,22 | 1,05 | 4,19 | 1,42 | 4,51 | 1,47 | 3,27 |

Прикажаните податоци се од Државниот завод за статистика (Анкета за користење на времето, 2014/2015 година)

Доколку просечното дневно користење на времето за домашни активности го анализираме според статусот на пазарот на труд, забележуваме дека жените поминуваат значително повеќе време од мажите за вршење на домашните активности независно од тоа дали се вработени, невработени или неактивни на пазарот на труд. Разликата е најизразена меѓу жените и мажите во категоријата неактивни лица, каде постои разлика во посветеното време за домашни активности за повеќе од 4 часа, а значителна разлика во посветеното време има и кај невработените, каде жените посветуваат речиси и до 3 и пол часа повеќе од мажите за домашни активности. Кај вработените жени, значително е помало времето посветено за овие активности, но вреди да се напомне дека кај мажите независно од нивниот економски статус, нема големи отстапки по однос на времето кое го посветуваат за домашни активности. Овие податоци ни говорат дека поделбата на неплатениот труд во домот е нееднаков и не зависи од тоа дали лицата се вработени, невработени или неактивни на пазарот на труд.

Табела 8 - Просечно дневно користење на времето за домашни активности, според статус на пазарот

на труд за 2014/2015 година (часови и минути)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Статус на пазарот на труд (возрасна група од 20-64 години)** | **Разлика** | **Мажи** | **Жени** |
| **Вработени** | 2,08 | 1,09 | 3,14 |
| **Невработени** | 3,42 | 1,47 | 5,12 |
| **Неактивни** | 4,01 | 1,08 | 5,14 |

Прикажаните податоци се од Државниот завод за статистика (Анкета за користење на времето, 2014/2015 година)

2.4. Општина Аеродром (податоци од спроведена анкета)

Според податоците од анкетата спроведена во општина Аеродром, од 191 одговор, 148 или77,5 % од испитаниците одговориле дека поминуваат осум часа на платена работа, додека на неплатена работа, од 215 одговори, 60 или 27,9 % од испитаниците одговориле дека поминуваат повеќе од четири часа и 48 испитаници или 22,3 % поминуваат два до четири часа во извршување на домашните обврски. Во просек, жените спаѓаат во овие две категории кои поминуваат два до четири или повеќе од четири часа во неплатена работа во домаќинството, додека мажите одговориле дека најчесто

поминуваат од 15 до 30 минути.

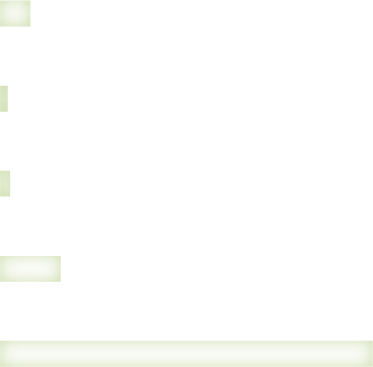


График 1 - време поминато на платена работа

0 часа 6.3 %

2-4 часа 1.6 %

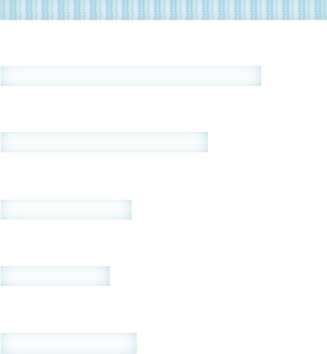
4 часа 2.1 %

6-8 часа 12.6 %

8 часа 77.5 %

0.0 %20.0 % 40.0 % 60.0 % 80.0 % 100.0 %

График 2 - на неплатена работа во домаќинството



повеќе од 4 часа 27.9 %

2-4 часа 22.3 %

1-2 часа 17.7 %

30 минути до 1 час 11.2 %

15-30 минути 9.3 %

до 15 минути 11.6 %

0.0 % 5.0 % 10.0 %15.0 %20.0 %25.0 %30.0 %

Според податоците од истата спроведена анкета, од вкупно 161 одговор, 43 испитаници или 26,7 % одговориле дека поминуваат повеќе од четири часа грижејќи се за децата, односно во нивно подучување,облекување, хранење, бањање итн. Последователно, 38 одиспитаниците или 23,6 %одговориле дека трошат времена истото два до четири часадневно. Во овие две групи се најзастапени жените, додекамажите најчесто одговараледека поминуваат еден до два часа дневно.

Грижејќи се за постарите, од 120 одговори, 27 од испитаниците одговориле дека времето го трошат на истото не повеќе од 15 минути во денот, и истиот број на испитаници поминувале од два до четири часа дневно во грижа за постарите. Еден до два часа дневно го трошеле времето на 22 од испитаниците или 18,3 %. Мажите се најзастапени во групата од два до четири часа иеден до два часа дневно.

График 3 – време поминато на грижа за децата



повеќе од 4 часа 26.7 %

2-4 часа 23.6 %

1-2 часа 16.8 %

30 минути до 1 час 11.2 %

15-30 минути 8,1 %

до 15 минути 13,7 %

0 %5.0 % 10.0 % 15.0 % 20.0 % 25.0 % 30.0 %



График 4 - грижа за постарите

повеќе од 4 часа 14.2 %

2-4 часа 22.5 %

1-2 часа 18.3 %

30 минути до 1 час 13.3 %

15-30 минути 9.2 %

до 15 минути 22.5 %

0.0 % 5.0 % 10.0 % 15.0 % 20.0 % 25.0 %

2.5. Баланс меѓу работа и семеен живот (користење на породилно отсуство)

Од податоците прикажани во Табела 9 забележуваме дека здравственото осигурувањето по основ на работен однос опфаќа речиси половина од населението.Жените во помал број споредено со мажите се јавуваат како активни носители на осигурувањето, односно сочинуваат 45 % од вкупниот број на активни носители.

Табела 9 - Преглед на бројот на осигурени лица по основ на осигурување (лични и членови на семејства), за декември 2019 година

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Подрачна единица** | **Пријава на носител** | | **Вкупно носители** | **Пријава на член** | | **Вкупно членови** | **Вкупно** |
| Женски | Машки | Женски | Машки |
| **Скопје** | 184,673 | 216,137 | 400,810 | 139,204 | 90,672 | 229,876 | 630,686 |
| **Вкупно** | 524,824 | 655,960 | 1.180.784 | 428,363 | 260,362 | 688,725 | 1.869.509 |

ФЗОРСМ, Преглед на осигурени лица во 2019 година

Преглед на осигуреници по основ на осигурување, за декември 2019 година

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Основ на осигурување** | **Број на активни носители** | | **Вкупен број на активни носители** | **Број активни членови** | | **Вкупен број активни членови** | **Активни осигуреници** |
| Женски | Машки | Женски | Машки |
| **Лица со плата** | 253,880 | 310,012 | 563,892 | 208,570 | 163,781 | 372,351 | 936,243 |

ФЗОРСМ, Преглед на осигурени лица во 2019 година

Во согласност со Законот за здравствено осигурување, осигуреничките кои се во работен однос имаат право на надоместок за време на отсуство од работа заради бременост, раѓање и мајчинство (породилно отсуство). Од приложените податоци во Табела 10 (прикажана подолу), може да забележиме дека споредено со 2018 година, во2019 година вкупниот број породилни отсуства бележи раст за околу 3 %. Зголемувањеод 6 % има кај осигуреничките кои се вратиле на работното место порано од предвидените 9 месеци породилно боледување, односно го искористиле правото покрај платата да добиваат половина од утврдениот надоместок.4 Доколку ги споредиме податоци за период од пет години, ќе забележиме дека вкупниот број на породилниотсуства во периодот 2015-2019 година, бележи раст од 11.2 %.

Табела 10 - Преглед на бројот на надоместоци за породилни отсуства, по години

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Година** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Вкупно породилни отсуства** | 9,180 | 9,914 | 9,793 | 9,906 | 10,209 |
| **Бременост и породување** | 8,870 | 9,528 | 9,323 | 9,628 | 9,913 |
| **Вработени породилки** | 310 | 386 | 470 | 278 | 296 |

ФЗОРСМ, Годишни извештаи (2015-2019)

Според годишните извештаи објавени од страна на Фондот за здравствено осигурување, во 2019 година, само 63 мажи оствариле право на надоместок за породилно отсуство. За споредба, во претходната година ова право го искористиле само 44 мажи, што претставува пораст за околу 43 %. Вреди да се напомне дека во 2017година ова право го искористиле 79 мажи.

Табела 11 - Број на мажи кои го оствариле правото на надоместок за породилно отсуство

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Година** | **2017** | **2018** | **2019** |
| **Број на мажи кои оствариле право на надоместок за породилно отсуство** | 79 | 44 | 63 |

ФЗОРСМ, Годишни извештаи (2017-2019)

Според распространетоста по плански региони, најголем дел права за породилно отсуство се доделени во Скопскиот регион, односно се доделени 42 % од вкупниот број породилни отсуства доделени во државата во 2019 година.Бројот на доделени права на 1.000 осигуренички изнесува 40 и е на приближно исто ниво споредено со 2018 година. Највисока вредност на овој индикатор има воВо Скопскиот регион, каде спаѓа општина Аеродром на 1.000 осигуренички доделени се 42 права за породилно отсуство, што е во согласност со државниот просек, каде на 1.000 осигуренички се доделуваат 40 права за породилно отсуство (Табела 12).

Табела 12 - Породилни надоместоци по региони за 2019 година

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Регион** | **Бременост и породување** | **Вработени породилки** | **Вкупно породилни отсуства** | **Број на жени вработени** | **Број на породилни на 1000 вработени осигуреници жени** |
| **Вардарски** | 733 | 21 | 754 | 21,501 | 35 |
| **Источен** | 890 | 26 | 916 | 27,050 | 34 |
| **Југозападен** | 869 | 32 | 901 | 20,652 | 44 |
| **Југоисточен** | 753 | 19 | 772 | 19,092 | 40 |
| **Пелагониски** | 1,092 | 35 | 1,127 | 31,342 | 36 |
| **Полошки** | 847 | 46 | 893 | 17,791 | 50 |
| **Североисточен** | 541 | 20 | 561 | 14,690 | 38 |
| **Скопски** | 4,188 | 97 | 4,285 | 101,762 | 42 |
| **Вкупно** | 9,913 | 296 | 10,209 | 253,880 | 40 |

ФЗОРСМ, Годишен извештај 2019 година

Според податоците наведени во извештајот објавен од страна на Фондот за здравствено осигурување за 2019, може да забележиме дека трендот на раст на бројот на породилни отсуства го следи и раст на износот на средства кои се одвојуваат за оваа намена.Имено од податоците наведени во Табела 13, забележуваме дека износот во2019 година е повисок во однос на 2018 година за околу 5 %.

Табела 13 - Исплатени средства за породилни отсуства

|  |  |
| --- | --- |
| **Година** | **Исплатени средства** |
| 2017 | 2.301.613.000 |
| 2018 | 2.499.202.000 |
| 2019 | 2.621.223.847 |

ФЗОРСМ, Годишен извештај 2019 година

Не постојат специфични податоци за општина Аеродром.

2.6. Број на установи кои згрижуваат деца во општина Аеродром

Според податоците на Државниот завод за статистика, во 2019 година (состојба на 30 септември), вкупниот број деца во установите за згрижување и воспитание на деца − детски градинки/центри за ран детски развој изнесува 38.094, што претставува зголемување за 1.3 % во однос на 2018 година. 6

Доколку ги погледнеме податоците прикажани во Табела 14 подолу, ќе забележиме дека на територија на општина Аеродром се згрижени 2.954 деца, од кои 1.471 женски (49,7 %), а 1.483 машки деца (50,2 %). На ниво на територија на Р.С. Македонија, но и во рамки на општина Аеродром, може да забележиме дека најголемиот дел од вработените лица во овие установи ги сочинуваат жени. Имено, дури 91.9 % од вработените лица во држава се жени, додека само 8.1 % мажи. На ниво на општина Аеродром, овој сооднос е речиси идентичен, односно нешто повеќе од 92,4 % од вработените лица се жени.

Овие податоци се силен аргумент кон тврдењето дека жените во земјата многу често избираат професии од областа на образование и грижа за деца, односно својата кариера ја градат во научна сфера која традиционално во опкружувањето се смета за „женска“ професија.7

Во општина Аеродром функционираат 2 јавни установи за деца - детски градинки “Срничка” и “Буба Мара” со вкупно 13 објекти и проектиран капацитет до 1810 деца8, а просечно се згрижени 2500 деца. 9

ЈОУДГ “Срничка” е со голем капацитет кој изнесува 910 деца, а просечно згрижува до 1500 деца месечно, со постоечки 7 објекти („Калинка“, „Црвенкапа“, „Изворче“, „Бамби“,

„Чекорче“, „Лале“ и “Штркче”).

ЈУДГ Буба Мара се остварува во 6 објекти (“Буба Мара”, “Буба Мара 1”, “Пчелка 1”, “Пчелка 2”, “Лавче” и “Сонце”).

6 Државен завод за статистика (соопштение), Установи за згрижување и воспитание на деца − детски градинки/ центри за ран детски развој во 2019 година

7 За ова говорат и повеќе податоци добиени во рамки на спроведените истражувања од ЦИКП

Табела 14 - Деца и вработени во установи за згрижување и воспитание на деца

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Деца** | | | **Вработени** | | |
| Женски | Машки | Вкупно | Женски | Машки | Вкупно |
| **Р.С. Македонија** | 17,218 | 18,068 | 35,286 | 4,330 | 381 | 4,711 |
| **Општина Аеродром** | 1,471 | 1,483 | 2,954 | 319 | 26 | 345 |

ДЗС, МАКСтат база на податоци, 2017

2.7. Образование

Табела 15 - Структура на население во општина Аеродром, по писменост и пол

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Вкупно** | | **Мажи** | | **Жени** | |
| Писмени | Неписмени | Писмени | Неписмени | Писмени | Неписмени |
| 64.656 (99,27 %) | 475 (0,73 %) | 31.688 (99,73 %) | 86 (0,27 %) | 32.968 (98,83 %) | 389 (1,17 %) |
| 65,131 | | 31.774 (48,78 %) | | 33.357 (51,22 %) | |

Извор: Општина Аеродром (<http://www.aerodrom.gov.mk/page/naselenie>)

2.7.1. Основно образование

Според податоците на Државниот завод за статистика, на почетокот на учебната 2019/2020 година во Р.С. Македонија, бројот на ученици во редовните основни училишта изнесува 187.240, што претставува намалување за 0.5 % во однос на претходната учебна година кога биле запишани 188.102 ученици. Во оваа учебна година биле запишани 90.500 ученички, или 48.3 %, а 96.740 ученици, или 51.7 %. Вкупниот број наставници во учебната 2019/2020 година изнесува 18.221, од кои 12.862 жени, или 70.6 %.10

10 МАКСтат база на податоци;

<http://makstat.stat.gov.mk/PXWeb/pxweb/mk/MakStat/MakStat>

Во основните училишта во оваа учебна година на територија на општина Аеродром годината ја започнале 6.665 ученици, од кои 3.266 ученички или 49 %, а 3.399 ученици, или 51 %. Во рамки на општината во основните училишта настава во оваа учебна година држеле 462 наставници, од кои 411 жени, или 88,9 %. Забележуваме дека значително повисок е процентот на жени кои се наставнички во општина Аеродром, споредено со нивната застапеност на ниво на територија на Р.С. Македонија.

Во општина Аеродром постојат 8 основни училишта. 11

Табела 16 - Ученици и наставници во основно образование во учебната 2019/2020 година

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Ученици** | | | **Наставници** | | |
| Ученички | Ученици | Вкупно | Женски | Машки | Вкупно |
| **Р.С. Македонија** | 90,500 | 96,740 | 187,240 | 12,862 | 5,359 | 18,221 |
| **Општина Аеродром** | 3,266 | 3,399 | 6,665 | 411 | 51 | 462 |

ДЗС, МАКСтат база на податоци, 2020

2.7.2. Средно образование

Според податоците на Државниот завод за статистика, на почетокот на учебната 2019/2020 година во Р.С. Македонија, бројот на ученици во редовните средните училишта изнесува 69.980, што претставува намалување за 2.3 % во однос на претходната учебната година ја започнале 71.650 ученици. Во оваа учебна година биле запишани 33.683 ученички, или 48.1 %, а 36.297 ученици, или 51.9 %. Вкупниот бројнаставници во учебната 2019/2020 година изнесува 7.345, од кои 4.493 жени, или 61.2 %.Во средните училишта во оваа учебна година на територија на општина Аеродром годината ја започнале 2.854 ученици, од кои 1.330 ученички, или 46,6 %, а 1.524 ученици, или 53.3 %. Во рамки на општината во средните училишта во оваа учебна година настава држеле 247 наставници, од кои 156 жени, или 63,1 %. Забележуваме деказначително повисок е процентот на жени кои се наставнички во општина Аеродром, споредено со нивната застапеност на ниво на територија на Р.С. Македонија.Доколку направиме споредба кај наставничкиот кадар во основните и средните училишта во општина Аеродром, ќе забележиме дека значително повисок процент на жени се наставнички во основните училишта, споредено со средните. Имено, во основните училишта наставничкиот кадар е составен од 88,9 % жени, додека восредните училишта овој процент е нешто понизок, односно повеќе од 63,1 % се жени.

<http://www.aerodrom.gov.mk/ucilishta_grad/uchilishta>

Во општина Аеродром постојат 3 средни училишта.12

Табела 17 - Ученици и наставници во средно образование во учебната 2019/2020 година

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Ученици** | | | **Наставници** | | |
| Ученички | Ученици | Вкупно | Женски | Машки | Вкупно |
| **Р.С. Македонија** | 33,683 | 36,297 | 69,980 | 4,493 | 2,852 | 7,345 |
| **Општина Аеродром** | 1,330 | 1,524 | 2,854 | 156 | 91 | 247 |

ДЗС, МАКСтат база на податоци, 2020

2.7.3. Високо образование

Според податоците на Државниот завод за статистика, во Р.С. Македонија, во академската 2019/2020 година се запишани вкупно 51.734 студенти, што претставува намалување за 3.6 % во однос на академската 2018/2019 година кога биле запишани 53.677 студенти. Бројот на запишани студентки во оваа академска година изнесува 29.515, или 57.1 %. Најголем број студенти, или 85.3 % се запишани на државните високообразовни установи, додека 14.7 % се запишани на приватните високообразовни установи.13Бројот на наставниците и соработниците во високообразовните установи во академската 2019/2020 година изнесува 4.437, од кои наставнички и соработнички се 2,176 или 49 %. Од општина Аеродром, бројот на запишани студенти на додипломски студии во

учебната 2019/2020 изнесува 2.036. Податоци поделени по пол не се достапни.

12 http://www.aerodrom.gov.mk/ucilishta\_grad/uchilishta

13 Државен завод за статистика, Соопштение од областа образование и наука, 2020 година

Во општина Аеродром нема државна високообразовна институција.

Табела 18 - Ученици и наставници во високото образование за учебната 2019/2020 година

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Ученици** | | | **Наставници и соработници** | | |
| Ученички | Ученици | Вкупно | Женски | Машки | Вкупно |
| **Р.С. Македонија** | 29,515 | 22,219 | 51,734 | 2,176 | 2,261 | 4,437 |
| **Општина Аеродром14** | -- | -- | 2,036 | -- | -- | -- |

Извор: ДЗС, ЗАПИШАНИ СТУДЕНТИ НА ДОДИПЛОМСКИ СТУДИИ, 2019/2020

2.8. Учество во јавен живот

Со општина Аеродром, досега, нема управувано жена и функцијата градоначалник моментално ја врши г-дин Златко Марин. Меѓутоа, за првпат функцијата претседател на Совет на општината ја врши жена, г-ѓа Ивана Цветковска. Советот на општина Аеродром е составен од 27 члена (Табела 19), претежно мажи, додека советнички сочинуваат 40,7 % од членовите на Советот.

Табела 19 - Структура на членовите на Советот на општина Аеродром

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Жени** | **Мажи** | **Вкупно** |
| **Советници/советнички** | 11 | 16 | 27 |
| **%** | 40,74 % | 59,26 % | 100 % |

Извор: Извештај за активностите од областа на еднаквите можности на жените и мажите за 2018 година (aerodrom.gov.mk)

Претседател на Совет на општината ја врши жена, како што веќе е напоменато погоре

и од вкупно 12 претседатели на Комисии во Советот на општината, 5 се жени, односно 41,6 % (Табела 20).

14 ДЗС, ЗАПИШАНИ СТУДЕНТИ НА ДОДИПЛОМСКИ СТУДИИ, 2019/2020

Табела 20 - Учество на жените советнички во телата на одлучување во Советот на општина

Аеродром

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Жени** | **Мажи** | **Вкупно** |
| **Претседатели на Комисии** | 5 | 7 | 12 |
| **%** | 41,67 % | 58,33 % | 100 % |

Извор: Извештај за активностите од областа на еднаквите можности на жените и мажите за 2018 година (aerodrom.gov.mk)

Комисијата за еднакви можности на мажите и жените во Советот на општина Аеродром е сочинета од четири жени членки на КЕМ и претседателот на КЕМ, којшто е маж.Позицијата координатор за еднакви можности на мажите и жените, ја врши жена.

Табела 21 - Состав на комисијата за еднакви можности на мажите и жените во Советот на општина Аеродром

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Жени** | **Мажи** |
| **Претседател на КЕМ** | 0 | 1 |
| **Членови на КЕМ** | 4 | 0 |
| **Вкупно** | 4 | 1 |
| **%** | 80 % | 20 % |

Извор: Извештај за активностите од областа на еднаквите можности на жените и мажите за 2018 година

(aerodrom.gov.mk)

Од вкупно 11 претседатели на урбани/месни заедници, само 2 од нив се жени претседателки. Ваквата состојба укажува дека жените, членки на општина Аеродром се соочуваат со невидлива горна граница, односно "стаклен плафон", каде што постојат неформални бариери кои ги спречуваат жените да се издигнат во повисоките редови, односно ја немаат можноста да се позастапени нараководни позиции. (Табела 22)

Табела 22 - Претседатели на урбани/месни заедници на територија на општина Аеродром

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Претседатели15** | **Жени** | **Мажи** | **Вкупно** |
| **Урбани/месни заедници** | 2 | 9 | 11 |
| **%** | 18,18 % | 81,82 % | 100 % |

Табела 23 - Секретари на урбани/месни заедници на територија на Општина Аеродром

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Секретари16** | **Жени** | **Мажи** | **Вкупно** |
| **Урбани/месни заедници** | 6 | 5 | 11 |
| **%** | 54,55 % | 45,45 | 100 % |

Теоријата “стаклен плафон” може да се потврди и според бројот на секретари на урбаните и месните заедници на територија на општина Аеродром, кадешто побројни се жените. (Табела 23)

Табела 24 - Структура на административни службеници во општина Аеродром

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Жени** | **Мажи** | **Вкупно** |
| **Број на вработени17** | 68 | 44 | 112 |
| **%** | 60,71 % | 39,29 % | 100 % |

15 Извештај за активностите од областа на еднаквите можности на жените и мажите за 2018 година; aerodrom.gov.mk

16 Извештај за активностите од областа на еднаквите можности на жените и мажите за 2018 година; aerodrom.gov.mk

17 Извештај за активностите од областа на еднаквите можности на жените и мажите за 2018 година;

Во однос на административните службеници во општина Аеродром, како што е прикажано во Табела 24, од 112 административни службеници, 68 се жени, односно 60,7 % одвработените.

Жените се исто така во поголем број како раководители на сектори и одделенија. Од вкупно девет раководители, шест се жени, дополнително и секретарка на општина Аеродром (Табела 25).

Табела 25 - Структура нараководители на сектори и одделенија од вработените административни службеници во општина Аеродром

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Жени** | **Мажи** | **Вкупно** |
| **Број на раководители18** | 6 | 3 | 9 |
| **Секретар на ОА** | 1 | 0 | 1 |
| **Вкупно** | 7 | 3 | 10 |
| **%** | 70 % | 30 % | 100 % |

3. Стратешки цели

Оваа стратегија има три основни цели: СЦ 1: Да се унапреди балансот во раководењето со општината за 40 % до 2025; СЦ 2: Да се зголеми родовиот биланс во финансирањето на мали и средни претпријатија, спорт и млади за 40 % до 2025 година; и СЦ3: Да се подобри инфраструктурата за 50 % преку примена на феминистички пристап во уредувањето на јавниот простор до 2025 година.

4. План за акција

18 Извештај за активностите од областа на еднаквите можности на жените и мажите за 2018 година; aerodrom.gov.mk

22

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| # | Активности / мерки | Кој? | Кога? | До  кога? | Буџет | Индикатори на  Успешност |
| 1 | СЦ 1: Да се унапреди балансот во раководењето со општината за 40 % до 2025 | | | | | |
| Резултат 1.1. | | | | | | |
| 1.1. | Подобрување на комуникацијата со користење на родов јазик –  изработка на упатство за вработени | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ НВО | 2022 | 2022 | 30.000  МКД | Усвоено упатство Доставено до сите вработени  Оддржана работилница за  запознавање ( % на м/ж учесници) |
| 1,2 | Обука за сексизам | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ  НВО | 2022 | 2023 | 90.000  МКД | % на м/ж учесници  % на промена на ставови пред и по обука |
| 1,3 | Подигање на свест за родова еднаквост - кампања | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ  НВО | 2022 | 2025 | 240.000  МКД | % на промена на ставови пред и по кампања |
| 1,4 | Родово одговорна постапка на јавни набавки (критериуми) | Сектор за финансии  Сектор за јавни набавки Интерсекторска група за  родово одговони политики и буџети  KEM  UN Women | Обука Јуни 2021 Родово одговорни  повици за граѓански организации јануари 2022,  2023, 2024 и  2025 | 2022 | / | Објавен родово одговорен граѓански буџет за 2022, 2023,  2024, и 2025 година |
| 1,5 | Систем за следење на успех преку родови индикатори | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ  UN Women | Обука  Септември 2021 | 2021 | / | Сите програми имаат родови индикатори |
| 1,6 | Воведување на критериуми за селекција и унапредување при  вработување и кариерен развој кои се родово сензитивни | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ НВО | Јуни 2023 | 2024 | 120.000  МКД | Родово сензитивни критериуми за  селекција и  унапредување  утврдени/усвоени |
| 2 | СЦ 2: Да се зголеми родовиот биланс во финансирањето на мали и средни претпријатија, спорт и млади за 40 % до 2025 година | | | | | |
| 2,1 | Анкета за спортски интерес и спортска инфраструктура | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ НВО | Јануари 2022 | 2022 | 180.000  МКД | Број на жени / мажи кои изразуваат  интерес за спорт и спортска  инфраструктура да се подобри |
| 2,2 | План за финансисрање на спортови и инфраструктура според анкета | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ НВО | Јуни-Октомври  2022 | 2022 | 30.000  МКД | Изготвен план за финансирање  Прес конференција  % на финансии  издвоени за женски спортски интереси и инфраструктура |
| 2,3 | Формирање лиги | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ  НВО | Јануари 2023 | 2025 | 1.000.000  МКД | Број на женски / машки лиги; број на мешаани лиги формираниБрој на натпревари организирани; број на учеснички/ци  Број на наградени женски/машки  спортисти/ки |
| 2,4 | Анкета за културни содржини и инфраструктура | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ НВО | Јануари 2022 | 2022 | 180.000  МКД | Број на жени / мажи кои изразуваат  интерес за култура и културна  инфраструктура да  се подобри |
| 2.5. | План за финансирање на фем култура | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ НВО | Јуни-Октомври  2022 | 2022 | 30.000  МКД | Изготвен план за финансирање  Прес конференција  % на финансии  издвоени за фем култура и  инфраструктура |
| 2,6 | Анкета за младински  содржини/интерес и инфраструктура | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ НВО | Јануари 2022 | 2022 | 180.000  МКД | Број на девојки / момци кои  изразуваат интерес за младински актицности и  инфраструктура да  се подобри |
| 2.7. | План за финансирање на младински феминистички активизам | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ  НВО | Јуни-Октомври  2022 | 2022 | 30.000  МКД | Изготвен план за финансирање  Прес конференција  % на финансии  издвоени за женски младински активизам и соодветна  инфраструктура |
| 2,8 | Анкета за содржини и интерес кај старите лица и потреба од  инфраструктура | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ НВО | Јануари 2022 | 2022 | 180.000  МКД | Број на жени / мажи кои изразуваат  интерес за услуги и содржини за стари лица и соодветна  инфраструктура да  се подобри |
| 2,9 | План за финансирање на активности за стари лица | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ НВО | Јуни-Октомври  2022 | 2022 | 30.000  МКД | Изготвен план за финансирање  Прес конференција  % на финансии  издвоени за женски интереси за  содржини за стари лица и  инфраструктура |
| 2,1 | Поддршка на женски бизниси и преквалификација на жени | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ НВО | Јануари 2022 | 2025 | 3.000.000  МКД | Број на женски бизниси кои се основале  Број на работни места отворени Број на жени во  репродуктивно доба вработени |
| 3 | СЦ3: Да се подобри инфраструктурата за 50 % преку примена на феминистички пристап во уредувањето на јавниот простор до 2025  Година | | | | | |
| Резултат | | | | | | |
| 3.1. | Подобрување на инфраструктура (осветлување. тротоари, пристап, вело патеки спортување на отворено) | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ  НВО | 2022 | 2025 | 18.000.000  МКД | % на жени кои се бават активно со спорт во ОА |
| 3,2 | Клубови за стари лица | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ  НВО | 2022 | 2025 | 4.000.000  МКД | % на жени кои се активни во клубовите |
| 3.3. | Нови спортски клубови или  поддршка на женски/машки лиги | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ НВО | 2022 | 2025 | 5.000.000 МКД | % на жени кои се активни во клубовите |
| 3.4. | Услуги за жртви на насилство и психо-социјална поддршка | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ  НВО | 2022 | 2025 | 800.000 МКД | % на жртви на насилство  (мажи/жени) кои добиле психо-  социјална поддршка |
| 3,5. | Изградба на градинка во Лисиче | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ НВО | 2022 | 2025 | 90.000.000 МКД | % на згрижени деца  % на мајки кои нашле работа заради згрижување на децата  Број на вработувања на мажи негователи |
| 3.6. | Дополна на детски игралишта со содржини за девојчиња  Дополна на игралишта со содржини за постари момчиња и девојчиња | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ  НВО | 2022 | 2025 | 10.000.000 | Број на деца (м/ж) кои ги користат  Игралиштата |
| 3.7. | Младински центри | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ НВО | 2022 | 2025 | 4.000.000 мкд | 4 младински центри отворени и  опремени  Број на младинци (м/ж) активни во центрите |
| 3.8. | Отворени сцени | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ  НВО | 2022 | 2025 | 20.000.000м мкд | 3 сцени поставени Број на културни настани оддржани Број на посетители  (м/ж) на настаните |
| 3.9. | Паркови со места за доење | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ НВО | 2022 | 2025 | 1.200.000 | Број на места за доење  % на промена на  мислење за условите на јавни места за мајки |
| 3,10 | Родово сензитивни тоалети | Интерсекторска група за родово одговорни политики и буџети  КЕМ НВО | 2022 | 2025 | 20.000.000 мкд | Број на јавни тоалети поставени  % на промена на  мислење за условите за јавна хигиена во ОА (м/ж) |